

Kodex chování společnosti



KODEX CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI

Sdělení CEO	1
1. Základní principy.....	3
2. Přesnost a úplnost záznamů	4
3. Protimonopolní opatření a nekalá soutěž.....	5
4. Střet zájmů.....	6
5. Záležitosti týkající se zaměstnání	7
6. Úplatkářství, korupce a pracovní zaopatření	9
6.1. Všeobecné informace	9
6.2. Státní zakázky	9
6.3. Příspěvky na politické účely.....	9
6.4. Pracovní zaopatření.....	9
6.5. Směrnice společnosti medmix o boji proti korupci a úplatkářství	9
7. Spolupráce s třetími stranami	10
8. Omezení a bojkoty mezinárodního obchodu.....	10
9. Podvody a krádeže.....	11
10. Zneužívání informací v obchodním styku	12
11. Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví	13
12. Prostředky společnosti a informace související se společností, kontakty s médii	14
13. Povinnosti a důsledky porušení tohoto kodexu	15

Oznamujeme všechny incidenty, které podle našeho úsudku učiněného v dobré víře vzbuzují obavy ze svévolného jednání nebo porušování zákonů, předpisů nebo zásad společnosti.

1. ZÁKLADNÍ PRINCIPY

1.1

Účelem tohoto kodexu je poskytnout vedení pro obchodní chování v kritických oblastech týkajících se podnikatelské činnosti společnosti medmix.

Kodex nepokrývá všechny situace, které mohou vyžadovat dodržování zásad nebo etické chování, ale spíše předkládá minimální standardy a přístup, které jsou podstatné pro způsob našeho podnikání.

1.2

Následují základní hodnoty a principy společnosti medmix:

a) Respektujeme a dodržujeme všechny platné zákony a předpisy, stejně jako interní předpisy, nařízení a pokyny.

To znamená:

- Nedáváme ani nebereme úplatky. Vyhýbáme se dávání nebo přijímání darů, které by mohly vést ke konfliktu, porušení standardů těch, s nimiž jednáme, nebo porušení zákona.
- Neúčastníme se žádných činů nebo opominutí, které by mohly být považovány za porušení platných zákonů o hospodářské soutěži a protimonopolních zákonů, například písemné nebo ústní výměny citlivých údajů s konkurenty.
- Vyhýbáme se střetu zájmů a odhalujeme potenciální střety co nejdříve.

- Chráníme naše důvěrné a chráněné informace před neoprávněným používáním.
- Respektujeme a zabezpečujeme naše know-how a práva k duševnímu vlastnictví.

b) Dodržujeme běžné místní normy vhodné společenské odpovědnosti společnosti v každé zemi, ve které podnikáme.

c) Prosazujeme a udržujeme takové pracovní prostředí, které podporuje vzájemný respekt, otevřenost a osobní integritu, a podporujeme a respektujeme ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv.

d) Oznamujeme všechny incidenty, které podle našeho úsudku učiněného v dobré víře vzbuzují obavy ze svévolného jednání nebo porušování zákonů, předpisů nebo zásad společnosti. Oznámení lze podávat následujícím osobám nebo oddělením:

- Nadřízenému nebo vedoucímu
- Personálnímu oddělení
- Referentovi pro dodržování předpisů
- Právnímu oddělení

1.3

Na intranetu společnosti medmix lze nalézt užitečné informace.

2. PŘESNOST A ÚPLNOST ZÁZNAMŮ

2.1

Vedeme přesné a úplné obchodní záznamy. Všechny naše obchodní transakce musí být úplně a přesně zaznamenávány v souladu se zásadami účetnictví a finančního výkaznictví společnosti medmix a záznamy jsou uchovávány nebo mazány v souladu s programem uchovávání záznamů platným pro všechny naše přidružené a dceřiné společnosti (dále jen „společnosti“).

2.2

Do účetních knih společnosti medmix nebo jakékoli z jejích dceřiných společností se nikdy, ze žádného důvodu, nesmí zapisovat nesprávné nebo zavádějící záznamy a žádný zaměstnanec se nesmí účastnit žádného plánu vedoucího k takovému zakázanému jednání.

Vedeme přesné
a úplné obchodní
záznamy.

Společnost medmix vyžaduje dodržování platných protimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži v plném rozsahu.

3. PROTIMONOPOLNÍ OPATŘENÍ A NEKALÁ SOUTĚŽ

3.1

Spravedlivá hospodářská soutěž je základním principem svobodného podnikání a společnost medmix ji plně podporuje. Proto společnost medmix vyžaduje dodržování platných protimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži v plném rozsahu, mezi něž patří mimo jiné zákony zakazující nekalé obchodní praktiky a omezování obchodu (souhrnně označované jako „protimonopolní zákony“).

3.2

Všichni zaměstnanci společnosti medmix musí dodržovat všechny platné protimonopolní zákony bez ohledu na to, zda jsou vydány nadnárodními, vnitrostátními nebo místními orgány, a nesmí se účastnit žádného jednání narušujícího hospodářskou soutěž.

3.3

Protimonopolní zákony se zabývají obchodními postupy s dodavateli, zákazníky a konkurenty. I když se protimonopolní zákony v jednotlivých zemích liší, typicky se zbývají alespoň následujícími zakázanými činnostmi:

- a) Dohoda o stanovení cen (formální nebo jiná) s jedním nebo několika konkurenty za účelem pevného stanovení nebo jiného ovlivnění cen nebo podmínek prodeje.
- b) Dohoda o rozdělení trhů/zákazníků (formální nebo jiná) s jedním nebo několika konkurenty za účelem rozdělení trhů a/nebo zákazníků.

c) Dohody uchazečů o veřejnou zakázku (formální nebo jiné) s jedním nebo několika konkurenty za účelem zdržení se účasti ve výběrovém řízení, podání nabídky v určité ceně nebo podání nabídky, o níž je známo, že je méně příznivá než nabídka konkurenta.

d) Sdílení citlivých informací – získávání nebo poskytování citlivých informací (týkajících se např. aktuálních nebo budoucích cen, ziskových rozpětí nebo nákladů, nabídek, podílů na trhu, distribučních postupů, prodejních podmínek, výrobních plánů) mezi konkurenty na zasedáních obchodních či profesních sdružení nebo jinde.

3.4

Všechny dohody s konkurenty nebo libovolnými třetími stranami obsahující ustanovení, která by mohla mít nepříznivý vliv na hospodářskou soutěž (např. o výlučnosti, určování cen, vázaném odběru, územních omezeních, cenové diskriminaci, nesoutěžení a výměně citlivých technických nebo obchodních informací), musí být posouzeny a schváleny podnikovým právníkem, aby byla zaručena shoda s dodržováním protimonopolních zákonů.

3.5

Máte-li nějaké otázky týkající se shody s jakýmkoli aspektem protimonopolních zákonů, nahlédněte do našich pokynů k protimonopolním zákonům/zákonům o ochraně hospodářské soutěže na intranetu společnosti medmix (viz Článek 1.3 výše) a/nebo se poraďte s podnikovým právníkem.

4. STŘET ZÁJMŮ

4.1

Všichni zaměstnanci společnosti medmix jsou povinni zajistit, aby jejich mimopracovní zájmy nenarušovaly jejich povinnosti vůči společnosti. Proto bychom se měli vyhýbat situacím, ve kterých se naše vlastní (přímé nebo nepřímé) osobní zájmy, mimopracovní aktivity, vztahy nebo finanční zájmy dostávají do rozporu, třeba jen i zdánlivého, se zájmy společnosti medmix.

4.2

V případě potenciálního nebo domnělého střetu zájmů musíte informovat svého přímého nadřízeného nebo právní oddělení, aby mohla společnost medmix určit, zda nějaký střet existuje a jak danou situaci co nejlépe, spravedlivě a transparentně vyřešit.

4.3

Příklady potenciálních střetů zájmů

a) Rodinní příslušníci a úzké osobní vztahy: Uzavření smluvního vztahu s podnikem řízeným blízkým přítelem nebo členem rodiny.

b) Externí zaměstnání/úkoly: Působení jako poradce, ředitel nebo referent dodavatele, zákazníka nebo konkurenta společnosti medmix.

c) Významné majetkové podíly:

Investování do společností, které mají obchodní vztahy se společností medmix nebo o ně usilují, nebo které vystupují jako konkurenti společnosti medmix.

4.4

Společnost medmix respektuje potenciální smluvní závazky svých zaměstnanců vůči jejich dřívějším zaměstnavatelům a zdržuje se vytváření střetu zájmů.

Všichni zaměstnanci společnosti medmix jsou povinni zajistit, aby jejich mimopracovní zájmy nenarušovaly jejich povinnosti vůči společnosti.

Společnost medmix se zavázala zajišťovat spravedlivé a nediskriminační postupy při zaměstnávání, mezi něž patří poskytování rovných pracovních příležitostí v souladu s platnými zákony.

5. ZÁLEŽITOSTI TÝKAJÍCÍ SE ZAMĚSTNÁNÍ

5.1

Společnost medmix se zavázala zajišťovat spravedlivé a nediskriminační postupy při zaměstnávání, mezi něž patří poskytování rovných pracovních příležitostí v souladu s platnými zákony.

a) Společnost medmix respektuje odlišná kulturní zázemí a zavázala se dodržovat všechny právní předpisy v oblasti zaměstnávání a práce včetně těch, které se týkají odstranění všech forem nucené a povinné práce (včetně dětské práce) a zákazu všech forem diskriminace v zaměstnání podle platných zákonů.

b) Společnost medmix podněcuje své zaměstnance, aby vyvážili závazky k práci, rodině a osobnímu rozvoji.

c) Nábor a povyšování pracovníků ve společnosti medmix jsou založeny na osobních dovednostech, schopnostech a výkonnosti. Společnost medmix se silně angažuje v oblasti rozmanitosti a poskytuje rovné pracovní příležitosti všem zaměstnancům bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, věk, náboženské vyznání, národnostní původ nebo jiné diskriminační faktory.

d) Stížnosti zaměstnanců se posuzují, vyšetřují a řeší bez zbytečného prodlení.

e) Společnost medmix podporuje otevřenou a pravidelnou komunikaci mezi vedoucími a jejich týmy.

5.2

Nápady a vynálezy zaměstnanců patří mezi nejdůležitější aktiva společnosti medmix, která je nutné za všech okolností chránit.

5.3

Společnost medmix přijala zásadu nulové tolerance k nezákonnému obtěžování zaměstnanců naznačující sexuální povahu, nátlak, zneužívání nebo využívání (včetně gest, jazyka a fyzických kontaktů) a požaduje po všech zaměstnancích, aby se ohledně sexuálního nebo jiných forem obtěžování řídili pravidly platnými v zemi, v níž pracují nebo obchodují, a aby se chovali zdvořile.

5.4

Společnost medmix prosazuje zásadu vytvářet bezpečné pracovní prostředí pro své zaměstnance. Nebude tolerováno násilí na pracovišti včetně vyhrožování, zastrašování, vynucování, napadání a podobného chování. Veškeré hrozby nebo znepokojení ohledně vlastní bezpečnosti či bezpečnosti ostatních by mělo být ihned oznámeno nadřízenému, vedoucímu personálního oddělení nebo právnímu oddělení (viz článek 1.3 výše). V žádném závodě společnosti medmix nejsou povolené stělné zbraně bez předchozího písemného svolení nadřízeného nebo personálního oddělení.

5.5

Od všech zaměstnanců společnosti medmix se očekává, že jejich úsudek během výkonu práce nebude ovlivněn drogami ani alkoholem.

Drogy a alkohol mohou vážně ohrozit bezpečnost ostatních a je přísně zakázáno distribuovat a užívat nelegální drogy a alkohol při práci bez ohledu na místo.

5.6

Vyplácené mzdy odpovídají odvedené práci a společnost medmix zaručuje vyplácení zákonem stanovených minimálních mezd.

5.7

Společnost medmix respektuje svobodu sdružování svých zaměstnanců a jejich právo na kolektivní vyjednávání v rozsahu povoleném platnými právními předpisy a v mezích daných místními zákony. Zástupci zaměstnanců nejsou ani zvýhodňováni, ani diskriminováni.

6. ÚPLATKÁŘSTVÍ, KORUPCE A PRACOVNÍ ZAOPATŘENÍ

Společnost medmix přísně zakazuje dávání úplatků bez ohledu na to, zda je příjemcem veřejný činitel nebo zaměstnanec soukromého zákazníka.

6.1. Všeobecné informace

Společnost medmix přísně zakazuje dávání úplatků bez ohledu na to, zda je příjemcem veřejný činitel nebo zaměstnanec soukromého zákazníka.

Úplatkářství je všeobecně definováno a chápáno jako přímá nebo nepřímá nabídka či přijetí jakéhokoli daru, půjčky, poplatku, odměny nebo jiné výhody od jakékoli osoby za účelem obdržet nebo odměnit příznivé zacházení při výkonu práce.

6.2. Státní zakázky

a) Společnost medmix přísně dodržuje všechna platná pravidla boje proti korupci a úplatkářství a přísně zakazuje všem svým zaměstnancům, zástupcům a externím zprostředkovatelům provádět nevhodné platby nebo udělovat nevhodné výhody veřejným činitelům, mezi něž patří všichni státní zaměstnanci a úředníci vládních orgánů nebo agentur, stejně jako zaměstnanci společnosti, které jsou většinou vlastněny nebo řízeny veřejnoprávními subjekty.

b) Prodej federálním, státním a místním vládním institucím nebo společností vlastněným nebo řízeným státem se řídí přísnými předpisy, které je nutné dodržovat. Proto musí být všechny odpovědi na žádosti o nabídky předkládané jakékoli vládní agentuře nebo společnosti vlastněné nebo řízené státem přezkoumány osobou obeznámenou s požadavky na dodržování předpisů týkajících se takových nabídek.

c) Také je nutné věnovat pozornost tomu, aby se mezi společnostmi a státními zaměstnanci neprojednávalo nic, co souvisí s pracovními smlouvami, dokud nebude daná záležitost nejprve přezkoumána a schválena personálním nebo právním oddělením.

6.3 Příspěvky na politické účely

Společnost medmix nedovoluje přispívat na politické účely. Jedinou výjimku lze udělit ve Švýcarsku, kde jakýkoli příspěvek na politické účely vyžaduje předchozí schválení CEO.

6.4 Pracovní zaopatření

Lze povolit přiměřené a omezené výdaje na dary, zábavu, cesty za zákazníky a pobyt za předpokladu, že přímo souvisí s propagací výrobků nebo služeb nebo s plněním smlouvy a že tyto výhody nevytvářejí střet zájmů pro společnost medmix nebo její obchodní partnery, ani neporušují platné zákony nebo vnitřní předpisy našich obchodních partnerů.

6.5 Směrnice společnosti medmix

o boji proti korupci a úplatkářství
Další definice, podrobnosti a vysvětlení (včetně těch, které se týkají plateb za urychlené vyřízení a jednání s třetími stranami) najdete v příslušných zásadách, které jsou k dispozici na intranetu společnosti medmix (viz článek 1.3 tohoto kodexu).

7. SPOLUPRÁCE S TŘETÍMI STRANAMI

7.1

Je třeba vyvinout veškeré přiměřené úsilí na to, aby smlouvy s třetími stranami zapojenými do prodeje výrobků a/nebo služeb společnosti medmix, jako jsou poradci, zástupci a distributoři, obsahovaly písemná ustanovení, že tyto třetí strany se zavazují dodržovat příslušné principy uvedené v tomto kodexu.

7.2

Společnost medmix v rámci své organizace důsledně uplatňuje zákony zakazující využívat třetí strany, jako jsou mimo jiné zástupci, poradci nebo jiní poskytovatelé služeb, k obcházení právních požadavků

stanovených v zákonech proti korupci a úplatkářství.

7.3

Společnost medmix se zdržuje spolupráce s obchodními partnery, kteří porušují základní lidská práva, jako je využívání nucené a povinné práce nebo dětské práce.

7.4

Společnost medmix podporuje uplatňování principů stanovených v tomto kodexu jejími dodavateli.

Společnost medmix důsledně uplatňuje zákony zakazující využívat třetí strany, jako jsou mimo jiné zástupci, poradci nebo jiní poskytovatelé služeb, k obcházení právních požadavků stanovených v zákonech proti korupci a úplatkářství.

8. OMEZENÍ A BOJKOTY MEZINÁRODNÍHO OBCHODU

Schopnost společnosti medmix obchodovat na světovém trhu je omezena předpisy vydávanými různými zeměmi a mezinárodními organizacemi, jako je OSN.

Za vývoz může být považováno i pouhé zpřístupnění technologie. Společnost medmix ze zásady dodržuje zákazy a požadavky všech platných

zákonů a předpisů o mezinárodním obchodu v plném rozsahu a všichni zaměstnanci zapojení do těchto oblastí by měli znát místní i mezinárodní zákony a předpisy týkající se jejich pracovní činnosti. V případě pochybností si nechte poradit právním oddělením (viz článek 1.3 tohoto kodexu).

Společnost medmix ze zásady dodržuje zákazy a požadavky všech platných zákonů a předpisů o mezinárodním obchodu v plném rozsahu.

Společnost medmix ze zásady dbá na to, aby byly incidenty podvodu, zpronevěry a krádeže, které se jí týkají, neprodleně vyšetřeny, nahlášený a aby byli v příslušných případech jednotlivci stíháni a jejich pracovní poměr byl ukončen.

9. PODVODY A KRÁDEŽE

9.1

Společnost medmix ze zásady dbá na to, aby byly incidenty podvodu, zpronevěry a krádeže, které se jí týkají, neprodleně vyšetřeny, nahlášený a aby byli v příslušných případech jednotlivci stíháni a jejich pracovní poměr byl ukončen.

9.2

Každý domnělý incident by měl být ihned nahlášen buď referentovi společnosti medmix pro dodržování předpisů, nebo na horkou linku společnosti pro dodržování předpisů, jejímž prostřednictvím lze podávat oznámení také anonymně. Podrobnosti o horké lince společnosti medmix pro dodržování předpisů lze nalézt na jejím intranetu (viz článek 1.3 tohoto kodexu).

10. ZNEUŽÍVÁNÍ INFORMACÍ V OBCHODNÍM STYKU

10.1

Zneužívání informací v obchodním styku je obchodování s akciami nebo jinými cennými papíry, jako jsou dluhopisy nebo akciové opce, prováděné jednotlivci s potenciálním přístupem k neveřejným informacím o nějaké společnosti, např. medmix. Obchodování prováděné zasvěcenými osobami je ve většině zemí nezákonné, jestliže probíhá způsobem, který využívá neveřejné informace.

10.2

Existuje obecná definice vnitřních informací. Mohou se týkat například

- a) finančních výsledků (tj. potenciálních zisků nebo ztrát);
- b) strategických plánů (např. akvizic, strategických aliancí, rozdělení, fúzí);
- c) vývoje výrobků;
- d) změn v kapitálové struktuře.

10.3

Společnost medmix respektuje právo svých zaměstnanců zabývat se investiční činností a vybízí je k pořízení jejích akcií. Všichni zaměstnanci však mají fiduciární povinnost vůči společnosti medmix a jejím akcionářům, aby neobchodovali s akciami, deriváty nebo jinými cennými papíry společnosti medmix nebo jiných společností, kterých by se mohlo dotknout využití zmíněných vnitřních informací nebo vyzrazení takových informací jiné osobě dříve, než budou zveřejněny. Porušení těchto principů podléhá trestnímu a občanskoprávnímu řízení.

Všichni zaměstnanci mají fiduciární povinnost neobchodovat s akciami, deriváty nebo jinými cennými papíry společnosti medmix nebo jiných společností, kterých by se mohlo dotknout využití zmíněných vnitřních informací nebo vyzrazení takových informací jiné osobě dříve, než budou zveřejněny.

11. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ

Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za udržování bezpečného a zdravého pracoviště tím, že budou dodržovat pravidla a postupy týkající se ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti a budou hlásit nehody, incidenty a nebezpečné vybavení, postupy a podmínky.

11.1

Společnost medmix považuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci za důležité téma a je plně odhodlána poskytnout svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Proto usiluje o snížení četnosti nehod v jednotlivých přidružených a dceřiných společnostech, stejně jako jejich závažnosti. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za udržování bezpečného a zdravého pracoviště tím, že budou dodržovat pravidla a postupy týkající se ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti a budou hlásit nehody, incidenty a nebezpečné vybavení, postupy a podmínky. Od všech zaměstnanců společnosti medmix se důrazně vyžaduje, aby dodržovali pravidla ochrany zdraví a bezpečnosti stanovená jejich vlastní společností a tím chránili jak sebe, tak i ostatní.

11.2

Lidé ve společnosti medmix znají a dodržují

a) místní normy o bezpečnosti práce a předpisy o ochraně zdraví, nebo

b) příslušné vnitřní předpisy, jestliže místní normy chybí, nepostačují k náležité ochraně zdraví a bezpečnosti nebo existují přísnější vnitřní předpisy, nebo

c) příslušné mezinárodní osvědčené postupy, jestliže takové vnitřní předpisy neexistují.

11.3

Společnost medmix se zavázala navrhovat své výrobky v souladu s platnými oborovými standardy a příslušnými požadavky na ochranu bezpečnosti, zdraví a životního prostředí, podporuje přístup předběžné opatrnosti k problémům životního prostředí, věnuje se iniciativám na podporu větší odpovědnosti k životnímu prostředí a podněcuje vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

11.4

Společnost medmix radí svým zákazníkům s bezpečnou a ekologickou přepravou, manipulací, používáním a likvidací výrobků (v příslušných případech).

12. PROSTŘEDKY SPOLEČNOSTI A INFORMACE SOUVISEJÍCÍ SE SPOLEČNOSTÍ, KONTAKTY S MÉDII

12.1

Od všech zaměstnanců se vyžaduje, aby s majetkem společnosti medmix nakládali opatrně a chránili jej před poškozením, zničením a krádeží. Důvěrné informace společnosti medmix (mimo jiné technické, obchodní a právní informace) a obchodní tajemství jsou důležitými podnikovými aktivy a zasluhují stejnou ochranu jako fyzická aktiva. Všichni zaměstnanci musí být opatrní, aby takové informace nezpřístupnili neoprávněným osobám buď ze společnosti medmix, nebo mimo ni, a musí chránit důvěrnost takových informací před třetími stranami, např. zákazníky nebo dodavateli.

12.2

Několik případů důvěrných informací:

- a) Technické informace o aktuálních nebo plánovaných výrobcích a/nebo procesech
- b) Plány nákupů, seznamy dodavatelů nebo nákupní ceny
- c) Náklady, určování cen, marketingové strategie nebo strategie služeb
- d) Údaje o zákaznících včetně jejich jmen a adres a informace o obchodování zákazníků se společností medmix
- e) Neveřejné zprávy o výnosech a další finanční zprávy
- f) Informace související s rozdělením, fúzí a akvizicemi

12.3

Jedinými zaměstnanci, kteří smějí hovořit s představiteli médií nebo odpovídat na jejich otázky ohledně jakýchkoli záležitostí týkajících se společnosti medmix, jsou zaměstnanci výslovně pověřeni společností medmix (zástupci zaměstnanců jsou považováni za oprávněné osoby v oblasti jejich působnosti). Kontakt s médii je vyhrazen pouze řádně určeným mluvčím.

12.4

Společnost medmix se usilovně snaží poskytovat správné informace o svých výrobcích a službách zákazníkům a ostatním obchodním partnerům nebo zúčastněným stranám.

Všichni zaměstnanci musí být opatrní, aby nezpřístupnili důvěrné informace neoprávněným osobám buď ze společnosti medmix, nebo mimo ni, a musí chránit důvěrnost takových informací před třetími stranami, např. zákazníky nebo dodavateli.

13. POVINNOSTI A DŮSLEDKY PORUŠENÍ TOHOTO KODEXU

Každý zaměstnanec je povinen řídit se tímto kodexem.

13.1

Každý zaměstnanec je povinen řídit se tímto kodexem.

13.2

Společnost medmix od svých zaměstnanců očekává, že budou hlásit všechny incidenty, které by podle jejich úsudku učiněného v dobré víře mohly zahrnovat porušení zákonů, předpisů nebo etických hodnot. Takováto oznámení by měla být podávána prostřednictvím kanálů uvedených v článku 1.2 d tohoto kodexu.

13.3

Vedoucí všech právnických subjektů společnosti medmix jsou odpovědní za to, aby s náležitou péčí zajistili, že zaměstnanci jejich příslušné společnosti budou dodržovat pravidla tohoto kodexu a rovněž zákony týkající se jejich podniků a že se budou pravidelně účastnit školení potřebných k výkonu jejich povolání.

13.4

Společnost medmix se věnuje vytváření otevřeného a etického pracovního prostředí, kde jsou zaměstnanci schopni rozvíjet vztahy na základě důvěry, nikoli sankcí. V případě potřeby však společnost medmix bez váhání přijme přiměřená opatření včetně ukončení pracovního poměru, aby zajistila náležitě zavádění a dodržování tohoto kodexu, platných zákonů a respekt k etickým zásadám zakotveným v našem kodexu.

PROHLÁŠENÍ O SOUHLASU

Tímto potvrzuji, že jsem si přečetl(-a) kodex chování společnosti medmix a chápu jeho obsah. Zavazuji se dodržovat jeho pravidla a chápu, že porušování tohoto kodexu by mohlo vést k disciplinárním sankcím včetně propuštění.

Místo, datum _____

Jméno zaměstnance _____
(*tiskacím písmem*)

Podpis zaměstnance _____



medmix

Kodex chování společnosti medmix
14.09.2021